

Положение о конкурсе «Кадровик года 2023»

Утверждаю

Издатель

Группы кадровых изданий
ООО «Акцион-МЦФЭР»

О. А. Чубарева

«1» февраля 2023 года

Ежегодный конкурс «Кадровик года 2023» (далее — Конкурс) направлен на создание пространства проверки знаний кадровиков в игровом формате. Цель Конкурса — повысить статус профессии кадрового делопроизводства, предоставить кадровикам организаций возможность проверить свои силы и раскрыть свой профессиональный потенциал.

Настоящее Положение устанавливает принципы организации, проведения и подведения итогов Конкурса.

1. ОРГАНИЗАТОР И УЧАСТНИКИ КОНКУРСА

1.1. Организатор Конкурса

1.1.1. Организатором Конкурса является — ООО «Акцион-МЦФЭР» ОГРН 1167746830844, почтовый адрес: 123022, г. Москва, пер 1-й Земельный, д. 1

1.1.2. Организатор Конкурса:

- осуществляет общее управление и контроль за процедурой проведения всех этапов Конкурса;
- утверждает Положение о Конкурсе;
- привлекает информационных партнеров Конкурса;
- осуществляет организационно-техническое обеспечение Конкурса;
- создает и администрирует в сети Интернет сайт Конкурса <https://rating.kdelo.ru/> (далее – сайт Конкурса), осуществляет функции модератора сайта Конкурса;
- размещает информацию о Премии на сайте Конкурса, в журнале «Кадровое дело» и других средствах массовой информации, а также в других источниках;
- осуществляет модерацию поступивших от участников Конкурса конкурсных заданий, а также комментариев, размещаемых на сайте Конкурса;
- подводит результаты этапов Конкурса, информирует об этих результатах участников Конкурса;
- организует награждение лауреатов Конкурса;
- осуществляет другие функции, необходимые для проведения Конкурса.

1.2. Участники Конкурса

1.2.1. В Конкурсе могут принять участие лица, соблюдающие условия настоящего Положения

1.2.2. Участниками Конкурса могут стать физические лица, отвечающие следующим требованиям:

- 1) Возраст - не моложе 18 лет
- 2) Участниками Конкурса не могут быть сотрудники ООО «Актион-МЦФЭР» и аффилированных с ним лиц.

1.2.3. Конкурс проводится в сроки с 01 февраля 2023 года по 24 мая 2023 года

1.2.3. Лица, не отвечающие требованиям, указанным в пункте 1.2.2 настоящего Положения, но зарегистрировавшиеся на сайте Конкурса и выполнившие конкурсное задание, не являются участниками Конкурса с правами конкурсанта. При выявлении таких лиц на любом из этапов Конкурса Организатор Конкурса вправе аннулировать их регистрацию на сайте Конкурса и снять их кейсы с конкурса (не учитывать баллы, набранные на отборочном и основном этапах, удалить кейсы с сайта Конкурса вместе с комментариями, оставленными в отношении данного кейса).

1.2.4. Конкурс проводится в сроки с 01 февраля 2023 года по 24 мая 2023 года.

2. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

2.1. Этапы Конкурса

2.1.1. Конкурс проводится в три этапа:

На первом этапе Конкурса участники проходят регистрацию и тестирование.

На втором этапе участники проводят кадровый аудит.

На третьем этапе решают кейс из трех кадровых задач.

После прохождения третьего этапа подводятся итоги Конкурса и осуществляется награждение лауреатов Конкурса.

2.1.2. Все этапы Конкурса проводятся заочно, на сайте Конкурса.

2.2. Первый этап Конкурса (регистрация и тестирование)

2.2.1. Для участия в первом этапе с правами конкурсанта участник должен зарегистрироваться на сайте Конкурса в период с 15 февраля до 30 марта 2023 года (включительно) и пройти тестирование.

2.2.2. Если у конкурсанта уже есть учетная запись» то он может использовать ее.

2.2.3. При регистрации на сайте Конкурса участник Конкурса заполняет регистрационную форму - анкету, в которой указывает достоверные, полные и актуальные сведения о себе, необходимые для участия в Конкурсе, а именно: фамилия, имя, отчество, год, месяц и дата рождения, адреса электронной почты, контактные телефоны, образование (когда и какие учебные заведения закончил), специальность по диплому, место работы, должность и город проживания.

2.2.4. При регистрации на сайте Конкурса участник формирует уникальные учетные данные – логин и пароль, необходимые для доступа на сайт Конкурса. Участникам Конкурса рекомендуется выбирать пароль достаточной сложности, чтобы избежать возможности его подбора третьими лицами, а также сохранять конфиденциальность логина и пароля для третьих лиц. Риск осуществления мошеннических и иных неправомерных действий с учетными данными участника Конкурса несет участник Конкурса. Если не доказано обратное, любые действия, совершенные на сайте Конкурса с использованием логина и пароля участника Конкурса, считаются совершенными соответствующим участником Конкурса.

2.2.5. Каждый участник Конкурса может зарегистрироваться на сайте Конкурса только один раз. При выявлении повторных регистраций одних и тех же лиц Организатор Конкурса вправе аннулировать все регистрации данного лица, а также применить последствия, названные в пунктах 1.2.3. настоящего Положения. Такие же последствия Организатор Конкурса вправе применить в случае выявления участников, указавших при регистрации на сайте Конкурса недостоверные сведения о себе.

2.2.6. Тестирование проходит совокупно по 5 темам на знание тонкостей трудового права и кадровой работы. У каждой темы есть подробное описание, изложенное на сайте Конкурса. По итогам тестирования участникам начисляются баллы за скорость и правильные ответы, и он попадает в турнирную таблицу рейтинга участников Конкурса.

2.3. Второй этап Конкурса (кадровый аудит) и третий Этап Конкурса

2.3.1. Вторым этапом проводится в период с 31 марта по 15 апреля 2023 года. Участнику Конкурса необходимо найти ошибки, оплошности и рискованные формулировки в пяти кадровых документах. Участнику нужно кликнуть в то место шаблона, где находится, по его мнению, предполагаемая зона с ошибкой. Если Участник правильно кликнул во все зоны, то он получает высший балл.

2.3.2. Участники Конкурса выполняют задания непосредственно на сайте Конкурса. Каждый этап находится в активном состоянии до момента отправки ответов Организатору Конкурса. После отправки ответов Организатору Конкурса этап считается завершенным.

2.3.3. Каждый участник Конкурса может пройти каждый этап только один раз, по итогам прохождения которого участнику начисляются баллы.

Результат оценивается в баллах. Максимально возможное количество баллов за игру участник Конкурса может увидеть на сайте Конкурса, в турнирной таблице. За каждый правильный ответ на поставленный вопрос участник Конкурса получает определенное количество баллов, рассчитанное искусственным интеллектом на основе нейронных сетей, за каждый неправильный ответ — баллы не начисляются. Количество баллов, присваиваемое за правильный или вычитаемое за не правильный ответ, зависит от уровня сложности конкретного вопроса.

При ранжировании места в рейтинге принимаются во внимание не только количество баллов, которые участник набрал за игру, но и время, которое он потратил на ее прохождение.

2.3.4. Третьим этапом Конкурса проходит в период с 15 апреля 2023 года по 30 апреля 2023 года. Участник Конкурса решает кейс кадровой задачи, находят решение из ситуации, в которой есть несколько вариантов действий. Предлагают самый выгодный и безопасный путь, подкрепляют свои выводы нормами законов и судебной практикой.

Результаты третьего этапа оцениваются исходя из того, на сколько пользователь знает основы Трудового законодательства и умеет применять их на практике. Общее количество баллов суммируется в турнирной таблице.

2.4. Итоги и награждение Лауреатов Конкурса

2.4.1. По итогам Конкурса выявляются три финалиста премии - Лауреаты Конкурса.

2.4.2. Лауреаты определяются по убыванию количества набранных баллов. Если по итогам подсчета баллов два или несколько финалистов набирают одинаковое количество баллов, необходимых для призового места, то такие участники получают дополнительное задание.

По итогам выполнения дополнительного задания участнику начисляются баллы, которые плюсятся к общему результату. Участник, набравший большее количество баллов за дополнительное задание, поднимается вверх в рейтинге и занимает призовое место.

2.4.3. Организатор Конкурса не позднее 24 мая 2023 года объявляет на сайте Конкурса лауреатов Конкурса, а также заранее извещает каждого лауреата по электронной почте или по телефону, указанным при регистрации на сайте Конкурса. Организатор Конкурса также публикует информацию об итогах Конкурса, в том числе, о лауреатах Конкурса в журнале «Кадровое дело».

2.4.4. Награждение лауреатов Конкурса проходит 24 мая 2023 года Организатором Конкурса по адресу: 123022, г. Москва, пер 1-й Земельный, д. 1.

2.4.5. Лауреат Конкурса, занявший первое место, награждается призом — сертификат на отдых номиналом 100 000 руб. Лауреат Конкурса, занявший второе место, награждается призом — пылесос Dусон стоимостью 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей. Лауреат Конкурса, занявший третье место, награждается призом — сертификатом в магазин косметики «Золотое Яблоко» номиналом 25 000 (двадцать пять тысяч) рублей.

2.4.6. Организатор выступает налоговым агентом. Получение призов участниками Конкурса означает, что они полностью согласны с вышеописанными условиями Конкурса, не имеют и не будут иметь каких-либо претензий к ее Организатору.

2.4.6 Лауреаты, получающие призы, обязаны предоставить Организатору следующие документы и информацию:

- сканированную копию паспорта гражданина Российской Федерации (все заполненные страницы);
- свидетельство о присвоении ИНН;
- иные документы и информацию, необходимые для вручения денежных премий, по запросу Организатора.

Лауреаты Конкурса не вправе предоставлять право получения призов третьим лицам.

2.4.7. Организатор Конкурса вручает призы в день награждения 24 мая 2023 года.

2.4.8. Каждому участнику Конкурса Организатор Конкурса направляет сертификат об участии в Конкурсе. Сертификаты отправляются в форме электронного документа по адресам электронной почты, указанным участниками Конкурса при регистрации на сайте Конкурса. Риск неполучения сертификата в связи с неправильным указанием адреса электронной почты, а также некорректной работой почтовых сервисов несет участник Конкурса.

3. ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА

3.1. При регистрации на сайте Конкурса участник Конкурса путем проставления отметки в специальном поле регистрационной формы подтверждает свое согласие на обработку его персональных данных, предоставленных при регистрации, а именно: фамилии, имени, отчества, года, месяца и даты рождения, адреса электронной почты, контактных телефонов, образования, профессии, места работы, должности и города проживания.

3.2. Все персональные данные, сообщенные участниками Конкурса для участия в Конкурсе, будут храниться и обрабатываться в соответствии с условиями действующего законодательства Российской Федерации.

3.3. Участник Конкурса вправе отозвать свое согласие на обработку персональных данных, направив Организатору Конкурса соответствующее уведомление заказным письмом с уведомлением о вручении. Если отзыв согласия на обработку персональных данных делает невозможным дальнейшее участие в Конкурсе, Организатор Конкурса вправе отказать участнику Конкурса в таком участии.

3.4. Участвуя в Конкурсе, участник Конкурса разрешает Организатору Конкурса брать у него интервью по поводу участия в Конкурсе для публикации информации о Конкурсе, а также в случае выхода в состав финалистов и (или) лауреатов Конкурса обнародовать и использовать изображение участника Конкурса путем публикации информации о Конкурсе, в том числе, на сайте Конкурса без уплаты какого-либо вознаграждения.

4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. При регистрации на сайте Конкурса участники Конкурса принимают условия настоящего Положения путем проставления отметки в специальном поле регистрационной формы.

4.2. Возражения, апелляции, претензии по итогам Конкурса и ее отдельных этапов не принимаются.

4.3. Все расходы по участию в Конкурсе (в частности, оплата доступа в Интернет, в случае необходимости - оплата проезда, проживания, питания участника Конкурса приглашенного на награждение и т.п.) участники Конкурса несут самостоятельно.

4.4. Организатор Конкурса не занимается рассмотрением и разрешением споров и конфликтных ситуаций, возникающих между участниками Премии при пользовании сайтом Конкурса, однако по своему усмотрению может содействовать в разрешении возникших конфликтов, в частности, аннулировать регистрацию участника Конкурса в случае получения от других участников Конкурса мотивированных жалоб на некорректное поведение данного участника Конкурса на сайте Конкурса.

4.5. Организатор Конкурса вправе публиковать разъяснения к условиям настоящего Положения. Организатор вправе досрочно прекратить проведение Конкурса, уведомив об этом участников путем размещения соответствующей информации на сайте Конкурса.

По всем вопросам проведения Конкурса участники Конкурса могут связываться с Организатором Конкурса через форму обратной связи на сайте Конкурса.

Издатель Группы кадровых изданий
ООО «Актион-МЦФЭР»



О. А. Чубарева

