КАДРОВИК ГОДА ✦ 2026

Конференция «Навигатор по кадровым изменениям — 2027» 3 декабря 2026

КАДРОВОЕ ДЕЛО
«АКТИОН» Кадры и HR

ПРОГРАММА

10:00 – 11:00 — **Регистрация гостей очного мероприяия**

11:00 – 12:20 ПЕРВЫЙ БЛОК — **Новое в хорошо известных кадровых процедурах. Что готовит 2027 год**

Спикер: Георгий Мжаванадзе, партнер юридической фирмы «Меллинг, Войтишкин и партнеры»

1. Какие доказательства реальности сокращения сейчас принимают суды
2. Где суды ищут «спрятанные» вакансии и что сейчас может сыграть против компании
3. Процедурные ошибки и хитрости работников, из-за которых сокращение признают незаконным

Спикер: Александра Голикова, юрист крупной биотехнологической компании

1. Счётная ошибка: компьютер обсчитался — можно ли вернуть переплату
2. Деловые качества: можно ли не пройти испытание из-за характера
3. Взыскания: нужно учитывать положения не только ТК, но и Конституции

12:20 – 13:40 ВТОРОЙ БЛОК — **Отчетность – 2027. Изменения, которые нельзя пропустить**

Спикер: Наталья Зайкова, замначальника Департамента организации персонифицированного учета СФР

1. Что изменилось в форме отчета и правилах его сдачи в 2026 году
2. За какие ошибки в работе с отчетом СФР ваще всего штрафует работодателей
3. Можно ли снизить штраф, если уже допустили ошибку

Спикер: Юлия Спиркина, НОК частной охранной организации, аудитор, консультант по кадровому делопроизводству

1. Изменился отчет о выполнении квоты на инвалидов: как посчитать, сколько квотированных мест занято с учетом «двойного зачета», и заполнить форму
2. Воинский учет переходит в цифровой формат: какие функции Реестра доступны кадровикам и как решить проблемы с доступом
3. Воинский учет в Москве централизован: когда обращаться в Отдел контроля на Гончарова, а когда — в другие военкоматы

13:40 – 14:00 — **Награждение победителей конкурса «Кадровик года»**

14:00 – 15:00 — **Обед**

15:00 – 15:40 ЗАКРЫТАЯ СЕССИЯ — **Невыдуманные истории из жизни кадровиков, о которых не может молчать юрист**

Спикер: Анна Иванова, партнер, адвокат BGP Litigation

На мастер классе разберем, как действовать, если конфликт с работником зашел слишком далеко, а руководитель требует решить вопрос немедленно. Послушаем реальные неудачные переговоры об увольнении, посмеемся над диалогами и на чужих ошибках выясним, как делать не надо.

1. На переговоры есть один шанс — что сказать работнику и какие аргументы использовать
2. Стоп-слова, которые могут перечеркнуть любое увольнение по собственному или соглашению сторон